

社員とともに

PICK UP キーウェア・ファミリーデーを開催しました

2024年8月24日にキーウェア・ファミリーデーを開催しました。「キーウェア・ファミリーデー」は、「働きやすい・家族を大切にする職場の雰囲気づくり」を行い、改めてワーク・ライフ・マネジメントについて考えるきっかけにしておこうという主旨で開催しています。2024年度は、キーウェアソリューションズの10家族（3～10歳の子ども14名とその保護者13名）が参加しました。

参加してくれた子ども達や社員から好評をいただいていますので、今後も継続していきます。



PICK UP 女性活躍推進セミナーを開催しました

2025年2月25日に女性活躍推進セミナーをオンラインで開催しました。キーウェアソリューションズ、キーウェア西日本、キーウェア東北、クレヴァシステムズの女性社員25名が参加しました。セミナー前半は、専門講師をお招きし「女性の健康課題（女性特有の疾病や予防医療）」について学びました。後半は、「ワークライフバランスの実現」をテーマにした女性先輩社員の講話や、仕事と育児を両立するための会社制度の説明を行いました。

先輩社員による講話では「仕事と子育ての両立の仕方」や「信頼関係を構築することの重要性」など、ライフイベントとキャリアを両立するために必要な準備や心構えなどを知る貴重な機会となりました。参加者からは「身近に女性社員がいないので、実体験や仕事への取組み方などを直接聞くことができ、自分のキャリア形成のヒントになった」「女性の健康問題については、ぜひ男性社員にも知ってほしい」などの声をいただきました。

今後も社員の活躍をサポートできるようなセミナーを開催してまいります。



健康管理とメンタルヘルスケア

キーウェアグループは、社員が心身ともに健康で、公私ともに充実した生活を送りながら能力を最大限発揮できる企業を目指し、2018年に「健康企業宣言」を行いました。

社員とその家族の健康を支えるため、2007年より外部カウンセラー相談窓口（EAPサービス）を導入し、2009年からは保健師による健康相談も行っています。また、グループ社員全員にストレスチェックを実施するなど、メンタルヘルス対策も積極的に展開しています。

職場環境の整備にも力を入れ、健康測定機器の設置や自動販売機のカロリー表添付などを実施。子宮頸がん・大腸がん検診やインフルエンザ予防接種の補助、社内での歯科検診、健康セミナーや情報提供など、多角的な健康支援策を推進した結果、「健康優良企業（銀の認定）」及び「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」に6年連続で認定されました。

現在は、健保組合と連携しながら以下の対策に取り組んでいます。健康経営を通じて、社員がより良い環境で働けるよう、今後も積極的な施策を続けていきます。

- 社員の健康診断受診率100％
- 被扶養者（家族）の健康診断受診率の向上
- 生活習慣病等の重症化予防
- 生活習慣の改善意識・健康リテラシーの向上
- 女性特有の健康課題の認知度向上と改善施策
- メンタルヘルス対策の推進



子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得しています

当社は、厚生労働省の定める「次世代育成支援対策推進法」に基づいて策定した行動計画を達成した企業として、「次世代認定マーク（くるみん）」を取得しています。

今後も、全ての社員が生き生きと働く環境づくりに積極的に取り組んでまいります。

「くるみん認定」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に対して、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定されるものです。



女性社員の活躍を推進するための取組み

女性社員が活躍できる環境をつくるため、5ヵ年計画を策定し、実行しています。

- 出産・育児・介護などの状況においても働き続けられるよう、各種制度の活用を促進する。
- 女性社員のキャリア意識を醸成するための各種プログラムを毎年実施する。
- キャリアデザインを支援する体制を整備する。

部長級・課長級・係長級の社員の人数

	部長級（管理職）	課長級（管理職）	係長級（一般職）
男性	37名（3名）	116名（11名）	131名（12名）
女性	4名（0名）	8名（0名）	30名（2名）

2025年4月現在 キーウェアソリューションズ（ ）内は新任

労働者に占める男性女性の割合

	正規雇用労働者	パート・有期労働者
男性	79.0％	18.7％
女性	21.0％	81.3％

2025年3月31日現在 キーウェアソリューションズ

管理職に占める女性労働者の割合

正規雇用労働者	パート・有期労働者
7.5％	－

2025年3月31日現在 キーウェアソリューションズ

労働者の男女の賃金の差異

全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
80.1％	82.4％	58.4％

2025年3月31日現在 キーウェアソリューションズ
男性の賃金を100とした場合の女性の賃金の割合

※男女の賃金格差につきましては、当社の賃金制度は年齢や性別に関係なく同一職務であれば同一賃金を支払うものとして設計されておりますが、現状においては男女間において賃金格差が生じております。これは、管理職に占める女性労働者の割合が低い水準にとどまっていることが主な要因であると考えております。今後は、上記の取組みをはじめとする適材適所の人材活用を推進してまいります。

多様な人材の活躍を支援するための取組み

キーウェアグループは、社員一人ひとりの個性や異なる発想・価値観を受け入れ、多様な人材が能力を十分に発揮し成長できる企業を目指しています。多様な人材の活躍支援に向けて国籍や性別の区別なく採用活動を行っております。

採用者数と離職者数

新卒採用者	中途採用者	離職者
41名（19名）	5名（3名）	36名（12名）

2024年度 キーウェアソリューションズ（ ）内は女性
離職者には定年退職と定年再雇用後の離職を含む

外国籍社員の人数と障がい者雇用率

外国籍社員	障がい者雇用率
12名	2.65％

2025年3月末現在 キーウェアソリューションズ

労働安全衛生

労働災害発生件数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
業務災害	1件	1件	2件	0件
通勤災害	1件	0件	2件	2件

キーウェアグループ

ワーク・ライフ・バランス

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備できるよう、3ヵ年計画を策定し実行しています。

- 社員の負荷軽減と休暇取得促進を図り、年次有給休暇の年間取得日数を前年度以上、月間平均残業時間を前年度以下にして「健康経営」「ワーク・ライフ・バランス」を実現します。

有給休暇の取得実績

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均取得日数	12.3日	13.4日	14.3日	14.4日
平均取得率	61.7％	67.3％	71.5％	72.2％

キーウェアソリューションズ

月間平均残業時間

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
キーウェアグループ	約21時間	約22時間	約19時間	約18時間

- 仕事と子育て・介護等の両立を支援・推進する諸制度（育児・介護休業制度、育児・介護時短制度、子の看護休暇、介護休暇、フレックスタイム制度、外部カウンセラー相談窓口など）の周知や情報提供を行います。子育てや介護等のための休暇や職務について、柔軟な対応が可能となるように制度の見直しを図ります。なお、2024年度の男性の育児休業取得率（育児休業者のうち男性社員の割合）はグループ全体で20％、平均取得日数は136日でした。

育児休業取得者・子の看護休暇利用者数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者	11名（3名）	8名（1名）	23名（10名）	24名（5名）
子の看護休暇利用者	21名（11名）	25名（11名）	33名（20名）	34名（14名）

キーウェアグループ（ ）内は男性社員

介護休業取得者・介護休暇利用者数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
介護休業取得者	0名（0名）	0名（0名）	1名（1名）	0名（0名）
介護休暇利用者	12名（11名）	17名（12名）	19名（14名）	17名（14名）

キーウェアグループ（ ）内は男性社員