

取締役会の構成

キーウェアグループでは、中長期的な企業価値向上に取り組んでおり、専門知識・経験・能力のバランスを考慮し、それらを備えた多様性のある取締役及び監査役を選任しています。これらの考え方に基づく、2025年6月24日現在の取締役・監査役については一覧表の通りです。

氏名	役職	属性			当社が特に期待するスキル								
		業務執行	社外役員	独立役員	企業経営	IT、技術開発	財務会計	経営企画新規事業	営業マーケティング	法務ガバナンス	人事労務人材開発	ESGサステナビリティ	多様性
三田 昌弘	代表取締役社長	●			●		●	●	●	●		●	
小川 俊一	取締役	●					●	●		●		●	
斉藤 郁夫	取締役	●				●						●	
末綱 琢也	取締役	●				●						●	
脇谷 勝	取締役	●			●	●		●				●	
野田 万起子	取締役		●	●	●			●		●		●	
ステファン グスタフソン	取締役		●	●	●			●				●	
舘田 あゆみ	取締役		●			●				●		●	
後根 桂二	監査役					●		●		●			
佐藤 敦	監査役					●			●				
瀧田 博	監査役		●	●					●			●	
大田 研一	監査役		●	●	●		●	●				●	

重要リスクへの取組み

キーウェアグループでは、自然災害、事故、伝染病及び会社の事業運営に重大な影響を及ぼすリスクの未然防止、発生したリスクへの速やかな対応を行うことにより事業運営を継続することを目的とし、リスクマネジメントを推進しています。推進体制として、「リスク管理規程」に基づいてリスク管理委員会を設置し、リスクごとに事業継続のための対処方法等を各種規程等に定め、それらに基づいたリスクマネジメントを実行しています。体制についてはP18を参照ください。



また、サステナビリティに係るリスクに関しては、社長を委員長とするサステナビリティ委員会にてリスクの識別、優先的に対応すべきリスクの絞り込みを行い、具体的な計画・目標の策定、及び進捗状況の管理を行っています。

キーウェアのSDGs

キーウェアグループは、SDGsへの取組みを進めることで、持続可能な社会の実現を目指します。

医療ソリューション

医療ソリューションを提供することで、全ての人が健康でいきいきと生活ができる社会を目指します



目指すもの

- 全ての人々に、健康的な生活と福祉を届けられる、仕組み作りに貢献します。
- どこでも誰でも、同じ医療を受けられる社会を目指します。
- 安心安全な医療が受けられる、まちづくりに貢献します。
- 技術革新に取り組み、医療を通じた社会貢献を目指します。
- 当社・パートナー各社様双方で、持続的に成長できる企業を目指します。

基幹システム導入

システム導入を通じて、環境に配慮した生産的な活動を可能とし、ステークホルダーと共に持続的に成長できる社会を目指します



目指すもの

- 自然環境に与える影響を考慮した製造・流通を目指します。
- 企業活動における資源とエネルギー消費を削減するシステムの構築に努めます。
- ワーク・ライフ・バランスの実現に貢献します。
- 当社・パートナー各社様双方で持続的に成長できる企業を目指します。

技術革新

技術革新で未来を切り拓き、安全・安心な生活を実現し、住み続けられるまちづくりで、誰もが輝く社会を目指します



目指すもの

- 事故対策による安全性の向上、渋滞対策等による定時性の確保に貢献します。
- 災害・交通障害発生時における、地域社会のいち早い安全性の確保に貢献します。
- 高度・効率的な老朽化対策により、高速道路維持管理業務の発展に貢献します。
- 企業活動における資源とエネルギー消費を削減するシステムの構築に努めます。
- 仕事とプライベートの調和を促進し、生活の質向上に貢献します。

DX化推進

多岐にわたる業種・業態のお客さまのDX化を推進することにより、持続的で働きがいのある社会を目指します



目指すもの

- 産地と食卓をITの力でつなぎ、食料の安定供給に貢献します。
- イノベーションを通じて、経済の生産性向上に貢献します。
- 強靱なインフラ構築、持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進に貢献します。
- 企業活動における資源とエネルギー消費を削減するシステムの構築に努めます。
- 当社・パートナー各社様双方で、持続的に成長できる企業を目指します。

私たちキーウェアグループは、日々の業務を行う中で、脱炭素社会の実現、働きがいのある会社を目指します

環境問題への取組み

脱炭素経営

環境パフォーマンス目標を管理することで、持続可能な社会の実現を目指す。



働きやすい職場環境の整備

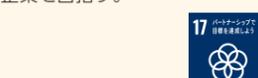
女性活躍推進

女性職員比率、女性管理職数を増加させ、女性社員が活躍できる環境を整備する。



多様な人材の活躍

社員一人ひとりの個性や異なる発想・価値観を受け入れ、多様な人材が能力を十分に発揮する企業を目指す。



ワーク・ライフ・バランス

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備する。

