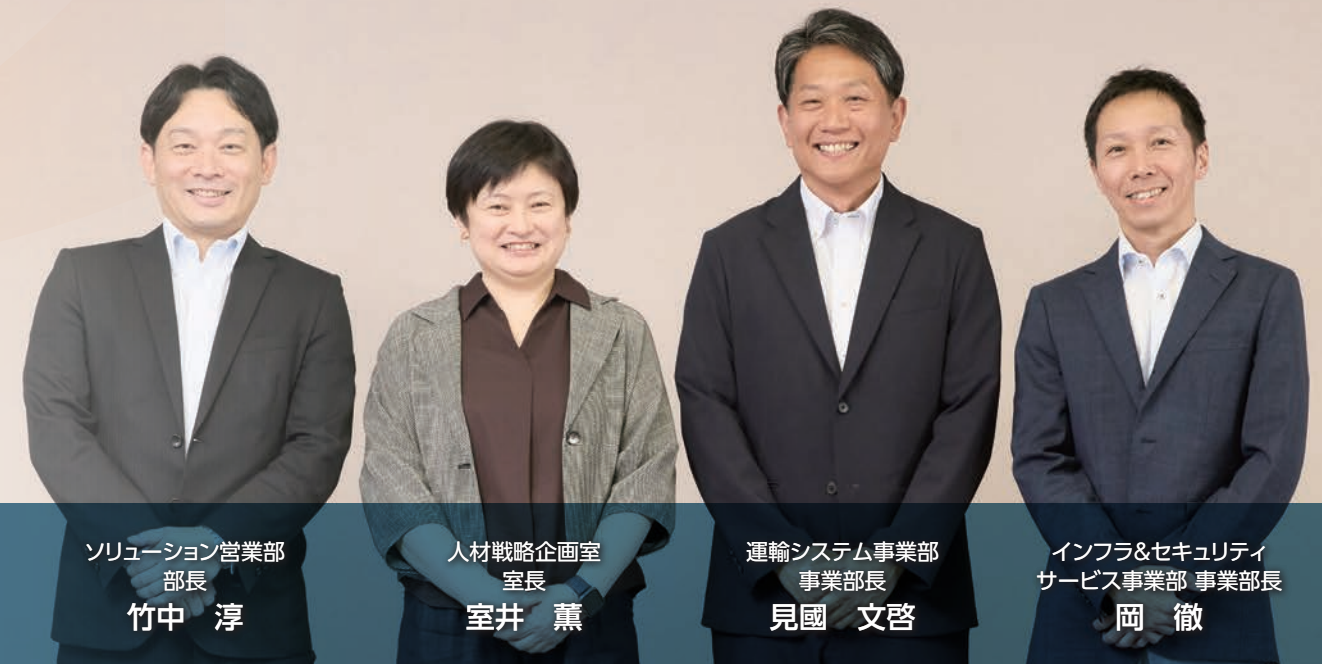


パーパスとバリューの浸透

昨年制定したパーパス「確かな技術と想像力で未来の扉をひらく」と、
「Challenge」「Enjoy」「Teamwork」「Integrity」という4つのバリュー。
各部門でどのような浸透活動が行われ、実際に価値提供や働き方について、
どのような変化をもたらしたかについて座談会を実施しました。



ソリューション営業部
部長
竹中 淳

人材戦略企画室
室長
室井 薫

運輸システム事業部
事業部長
見國 文啓

インフラ&セキュリティ
サービス事業部 事業部長
岡 徹

Q1 まず、各部門でどのような浸透活動を行ったのでしょうか？

竹中 当部ではキックオフの場で各自の活動計画を発表する際に、パーパスや4つのバリューのうち何を自分が重視するかを考えてもらいました。営業活動の方針や意思決定に結びつけることで、自分事として捉えられるよう取り組みました。

見國 パーパスにある「確かな技術」を具体的にイメージできるよう、当事業部では技術知識と業務知識の両方を磨くことを具体的に伝えました。また、「Integrity」を従来の合言葉である“当たり前のことを当たり前にする”と再定義し、「Teamwork」「Enjoy」についても、世代を超えて本音で話し合える雰囲気づくりを意識的に行っています。「Challenge」については、取引先との新しい仕事やAI活用など、具体的な目標を掲げて取り組むように伝えました。

岡 社員がより自分事として感じ、解像度を上げてもらえるよう、当事業部のスローガンは4つのバリューに紐付いた内容としました。

室井 部内キックオフでは、人事部は社員の皆さんを支える存在であることを踏まえ、より良い環境づくりに向けてパーパス・バリューを意識し、自分たちにできることを考えて積極的に「Challenge」していこうと呼びかけました。また、「確かな技術」となる専門知識の習得にも主体的に取り組む姿勢を共有しました。

Q2 社員の反応はいかがでしたか？

室井 目指すべき方向性が明確になったことで、業務を見直す際の指針ができ、前向きに取り組めるようになったと感じていると思います。

竹中 当部でも「この案件はどのバリューにつながるのか」と考える意識が高まりました。新しい取り組みとしての「Challenge」や、顧客と事業部の連携強化を意識しての「Teamwork」が多いですね。

Q3 実際の業務や働き方にはどのような変化がありましたか？

岡 一般社員、リーダー、管理職がそれぞれの立場で、4つのバリューに紐付いた当事業部のスローガンを実現するために考え、行動してくれたことで、エンゲージメントスコアの向上にも良い影響を及ぼしています。

室井 採用基準や入社式、研修制度など、従来のやり方にとらわれずパーパス・バリューに沿って見直す動きが進んでいます。社員対応を担う労務チームでも、これまで以上に「Integrity」を意識した行動が自然と広がってきていると感じています。

見國 特に「Challenge」を意識したことで、現場から新しい提案や議論が自然と出るようになり、新たな取り組みが増えても負担が一部のみに偏りにくくな

っています。

Q4 パーパスとバリューについて、今後の展望を教えてください。

室井 パーパスとバリューをさらに浸透させるためには、発信し続けるだけでなく、社員が安心して挑戦でき、その行動がきちんと認められる環境づくりが重要だと考えています。新たに設置された人材戦略企画室では、人事制度や仕組みの見直しを通じて、パーパス・バリューに基づく行動が自然と根付く企業文化の醸成に貢献していきたいです。

岡 社員だけでなく、お客さまや取引先にも、パーパスとバリューを実践する企業として認めていただき、キーウェアグループ全体の価値向上につなげていきたいです。

竹中 お客さまのパーパスやバリューも理解し、自

社との共通点を踏まえながら提案活動につなげていきたいと考えています。

Q5 最後に、皆さんが感じるキーウェアグループでの働きがいについてお聞かせください。

見國 お客さまとの信頼関係の中で、若手からベテランまでがお互いを高め合える環境に働きがいを感じています。

室井 自分の成長を実感できることが重要だと考えています。社員一人ひとりが成長と充実感を覚えながら働ける環境づくりに取り組んでいきたいです。

岡 お客さまが真に必要な価値を提供し、お客さまの「当たり前」を「感動」に変える——これが、私たちの目指す姿であり働きがいです。

全社で進めたパーパスとバリューの浸透の歩み

- 2025年3月 ▶▶ パーパス・バリューの発表
- 2025年3月～4月 ▶▶ 社員へ説明、ポスター掲載
- 2025年9月～12月 ▶▶ 全社員に対してパーパスブートキャンプ（企業理念共有会）実施
- 2026年1月～ ▶▶ タウンホールミーティング実施中

