



平成 22 年 3 月 31 日

各 位

東京都新宿区新宿三丁目 1 番 13 号
キーウェアソリューションズ株式会社
代表取締役社長 中島 哲二
(コード番号：3799 東証第二部)
問い合わせ先 取締役執行役員専務 矢光 重敏
(電話 03-5369-1118)

人員削減等の合理化および特別損失の計上に関するお知らせ

当社は、平成 22 年 3 月 31 日開催の取締役会において、下記のとおり事業構造改革に伴う人員削減等の合理化の実施、およびそれに伴う特別損失を計上することを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 合理化を行う理由

当社グループは厳しい事業環境の下、昨年より役員報酬・管理職給与のカット、経費削減、内製化などの原価低減を実行してまいりました。また、全社を挙げた受注拡大の努力をおこなってまいりました。しかし、その後の経済情勢は回復傾向にあるものの、IT に対する投資抑制は当面継続すると予測しており、その認識のもと、当社グループは現在、来年度以降の黒字化のための事業構造改革に取り組んでおります。

このたび、その一環として更なる以下の合理化を実施することといたしました。

2. 合理化の内容

「ニューキャリアチャレンジ」制度による人員削減

- ① 対象者 当社グループにおいて選定した社員
- ② 人員数 100 名程度
- ③ 実施期間 平成 22 年 4 月 1 日より平成 22 年 5 月 31 日まで
- ④ 実施費用 平成 22 年 3 月期 特別損失「事業構造改善費用」
連結 268 百万円 単体 208 百万円

⑤ 「ニューキャリアチャレンジ」制度

社員自らが将来の人生および生活設計を立てることを支援し、人材の有効活用と活性化を目的としております。社員自らが将来の人生設計を立て実現に向けて退職する場合に、一時金を支給することにより、資金面から社外への転身を援助するものです。

3. 今後の見通し

平成 22 年 3 月期通期業績予想値（平成 22 年 1 月 29 日付公表）は、第 4 四半期における更なるコスト削減効果を見込んでおり、現時点では修正いたしません。

また、今回の合理化を目的としたニューキャリアチャレンジの実施にかかる費用については、上記実施費用を平成 22 年 3 月期の特別損失として引当金計上いたしますので、来年度業績への影響はございません。

以上