

## 社員とともに

### PICK UP 女性の健康セミナーを開催しました

2023年3月に、全従業員を対象にした「女性の健康セミナー」をオンラインで開催いたしました。キーウェアグループの従業員合計70名が参加いたしました。当日は予防医療専門の講師をお招きし、「なぜ今女性の健康課題が重要であるのか」や「長く働くための予防医療」について講義を受けました。特に予防医療について、「症状が出てしまったら、それは予防医療ではない。症状が出る前に防ぐのが本当の予防医療」というメッセージは、多くの参加者の心に響いているようでした。男性社員も積極的に参加し、「女性の体のしくみや悩みなどを知る機会ができてよかった」や「女性が働きやすい環境構築や声がけが大切だと思った」など、女性の健康課題は女性だけのものではない、という気づきが得られたセミナーになりました。今後も女性社員はもちろんのこと、女性社員を支える側をサポートするセミナーを検討していきたいと考えております。



### PICK UP 子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得しています

当社は、厚生労働省の定める「次世代育成支援対策推進法」に基づいて策定した行動計画を達成した企業として、「次世代認定マーク(くるみん)」を取得しています。今後も、全ての社員が生き生きと働く環境づくりに積極的に取り組んでまいります。



#### 「くるみん認定」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に対して、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定されるものです。

## 健康管理とメンタルヘルスケア

社員が健康で安心して働ける環境づくりをテーマに、2007年にEAPサービス(外部カウンセラー相談窓口)を導入、2009年から保健師による健康相談(長時間労働者、健康診断有所見者)を実施、2016年からキーウェアグループ役員・正社員・契約社員を対象にストレスチェック制度を実施して、社員並びに家族の心身の健康をサポートする制度の充実を図っています。

また、2018年8月1日に「健康企業宣言」を行いました。健康測定機器の設置や自動販売機へのカロリー表の添付等、健康づくりのための職場環境の整備・改善に努め、健康経営への取組みを積極的に行った結果、「健康優良企業(銀の認定)」及び経済産業省と日本健康会議が進める「健康優良法人2023(大規模法人部門)」に認定されました。4年連続4回目の認定となります。

#### 健康企業宣言とは

健康優良企業を目指して、企業全体で健康づくりに取り組むことを宣言し、一定の成果を上げた場合は「健康優良企業」として認定される制度です。東京都内の健康保険組合に加入する企業が参加対象です。

#### 健康経営優良法人認定制度とは

地域の健康課題に即した取組みや日本健康会議が進める健康増進の取組みを基に、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



## 人材育成への取組み

キーウェアグループでは、社員と会社が互いに成長できる会社を目指しています。社員の技術スキルの向上を図り、より専門性を高めることを経営戦略の重要テーマとして、社員一人ひとりの適性・志向に合った研修プログラムを実施しています。全ての社員を対象として、「階層別研修」「目的別研修」「専門スキル研修」などの研修プログラムを実施しているほか、社員のスキルの向上及び自己啓発支援の一環として資格取得を推進し、会社が必要と認めた公的資格・認定資格を取得した者に対しては資格取得奨励金を支給して、社員のキャリアアップを支援しています。

またIT業界においてはプロジェクトマネージャーの存在意義がますます高まっていることから、プロジェクトマネジメントに関する国際資格であるプロジェクトマネジメントプロフェッショナル(PMP®)資格取得支援を行っており、キーウェアグループ全体で165名の社員がPMP®資格試験に合格しています。(2023年3月末現在)

## 女性社員の活躍を推進するための取組み

女性社員が活躍できる環境をつくるため、5ヵ年計画を策定し、実行しています。

- 出産・育児・介護などの状況においても働き続けられるよう、各種制度の活用を促進する。
- 女性社員のキャリア意識を醸成するための各種プログラムを毎年実施する。
- キャリアデザインを支援する体制を整備する。

#### 部長級・課長級・係長級の社員の人数

	部長級 (管理職)	課長級 (管理職)	係長級 (一般職)
男性	38名 (4名)	128名 (13名)	149名 (17名)
女性	4名 (1名)	10名 (2名)	32名 (6名)

2023年4月現在 キーウェアソリューションズ ( )内は新任

#### 労働者に占める男性女性の割合

	正規雇用労働者	パート・有期労働者
男性	79.9%	7.1%
女性	20.1%	92.9%

2023年3月31日現在 キーウェアソリューションズ

#### 管理職に占める女性労働者の割合

正規雇用労働者	パート・有期労働者
7.1%	-

2023年3月31日現在 キーウェアソリューションズ

#### 労働者の男女の賃金の差異

全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
74.3%	76.2%	44.6%

2023年3月31日現在 キーウェアソリューションズ  
男性の賃金を100とした場合の女性の賃金の割合

※男女の賃金格差につきましては、当社の賃金制度は年齢や性別に関係なく同一職務であれば同一賃金を支払うものとして設計されておりますが、現状においては男女間において賃金格差が生じております。これは、管理職に占める女性労働者の割合が低い水準にとどまっていることが主な要因であると考えております。今後は、上記の取組みをはじめとする適材適所の人材活用を推進してまいります。

## 多様な人材の活躍を支援するための取組み

キーウェアグループは、社員一人ひとりの個性や異なる発想・価値観を受け入れ、多様な人材が能力を十分に発揮し成長できる企業を目指しています。多様な人材の活躍支援に向けて国籍や性別の区別なく採用活動を行っております。

#### 採用者数と離職者数

新卒採用者	中途採用者	離職者
55名 (22名)	7名 (1名)	37名 (7名)

2022年度 キーウェアソリューションズ ( )内は女性離職者には定年退職と定年再雇用後の離職を含む

#### 外国籍社員の人数と障がい者雇用率

外国籍社員	障がい者雇用率
17名	2.31%

2023年3月末現在 キーウェアソリューションズ

## 労働安全衛生

#### 労働災害発生件数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
業務災害	1件	0件	1件	1件
通勤災害	4件	2件	1件	0件

キーウェアグループ

## ワーク・ライフ・バランス

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備できるよう、3ヵ年計画を策定し実行しています。

- 社員の負荷軽減と休暇取得促進を図り、年次有給休暇の年間取得日数を前年度以上、月間平均残業時間を前年度以下にして「健康経営」「ワーク・ライフ・バランス」を実現します。

#### 有給休暇の取得実績

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
平均取得日数	14.3日	11.6日	12.3日	13.4日
平均取得率	71.5%	58.0%	61.7%	67.3%

キーウェアソリューションズ

#### 月間平均残業時間

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
キーウェアグループ	約23時間	約20時間	約21時間	約22時間

- 仕事と子育て・介護等の両立を支援・推進する諸制度(育児・介護休業制度、育児・介護時短制度、子の看護休暇、介護休暇、フレックスタイム制度、外部カウンセラー相談窓口など)の周知や情報提供を行います。子育てや介護等のための休暇や職務について、柔軟な対応が可能となるように制度の見直しを図ります。なお、2022年度の男性の育児休業取得率(育児休業者のうち男性社員の割合)はグループ全体で13%、平均取得日数は26日でした。

#### 育児休業取得者・子の看護休暇利用者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者	18名(2名)	13名(2名)	11名(3名)	8名(1名)
子の看護休暇利用者	28名(11名)	18名(7名)	21名(11名)	25名(11名)

キーウェアグループ ( )内は男性社員

#### 介護休業取得者・介護休暇利用者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
介護休業取得者	2名(2名)	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
介護休暇利用者	10名(8名)	10名(8名)	12名(11名)	17名(12名)

キーウェアグループ ( )内は男性社員